



Città di Castelfranco Veneto

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTELFRANCO VENETO

Anno 2025

La Relazione sulla performance

L'articolo 10, comma 1, lettera b), del Decreto 150/2009, nella versione novellata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, prescrive alle amministrazioni pubbliche di redigere e di pubblicare una relazione annuale sulla performance, la quale evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti; tale adempimento, come il corrispondente Piano della performance, è teso ad assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance stessa.

La Relazione sulla performance è uno strumento che rappresenta, a consuntivo, la performance dell'Amministrazione e delle unità organizzative in cui si articola, strumento che ogni amministrazione, senza eccezione alcuna, deve adottare.

In questo senso depongono diverse disposizioni che, appunto, sono riconducibili a tutte le amministrazioni. L'articolo 4 del D.Lgs n. 150/2009 al secondo comma lettere d) e f) prevede la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale nonché la "rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi ", contenuti tipici della Relazione sulla performance; questa è una norma cui tutte le amministrazioni devono adeguare i propri ordinamenti interni.

Per quanto concerne gli enti locali, con disposizione introdotta dal comma 1-bis dell'articolo 10 del citato decreto 150/2009, si prevede che, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3 -bis, del D.Lgs n. 267/2000, la relazione sulla performance possa essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del medesimo testo unico.

Per l'anno in esame (2025), l'Amministrazione ha ritenuto di non inserire la relazione sulla performance nella relazione resa dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del rendiconto, ma di predisporre un apposito documento.

Occorre evidenziare che per quanto sopra indicato non sono le uniche disposizioni del decreto 150/2009 che si occupano di relazione sulla performance.

Infatti, l'art. 14, comma 4, lettera c) dello stesso Decreto, in riferimento alle attribuzioni dell'OIV, demanda al medesimo organismo in primo luogo di validare la relazione e, in secondo luogo, di assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente, condizionando peraltro la validabilità della stessa al fatto che questa sia redatta in forma "sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

Il successivo comma 6 individua alcune significative conseguenze legate all'esito del giudizio di validazione, nel senso di qualificare l'esito favorevole come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III (ossia la retribuzione di risultato, le premialità legate alla performance organizzative e individuale, il bonus annuale delle eccellenze, il premio annuale per l'innovazione, le progressioni economiche, le progressioni di carriera, l'attribuzione di incarichi e responsabilità, l'accesso a percorsi di alta formazione e di crescita professionale). L'articolo 19-bis, introdotto dal D.Lgs n. 74/2017, prescrive all'OIV, in sede di validazione della relazione sulla performance anno 2024 di assicurarne la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile.

L'articolo 4, comma 2, individua, tra le fasi del ciclo della performance, la definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10.

Analogamente a quanto previsto per il Piano della Performance in caso di mancata adozione, secondo la previsione dell'art. 10, comma 5, del decreto 150/2009 ("è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti"), in caso di mancata adozione della Relazione sulla performance ha come conseguenza il divieto di erogare premi e incentivi se non altro perché il successivo art. 14, comma 6, stabilisce che la "validazione della Relazione sulla performance ..., è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito "e quindi se manca la Relazione non sarà possibile avviare il processo di validazione.

Criteri per la valutazione dei risultati

La funzione di misurazione e valutazione della performance coinvolge le seguenti figure:

- l'Organismo di Valutazione della performance propone all'Ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi di premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e incentivazione;
- i Dirigenti, che valutano le performance individuali del personale assegnato comprese quelle dei titolari di posizione organizzativa.

La valutazione della performance è effettuata sulla base del Sistema di valutazione vigente, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 293 del 29/11/2010.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance in essere, coerentemente con gli indirizzi di cui alla delibera Civit n.89/2010, è un sistema integrato che tiene conto dei diversi strumenti di programmazione dell'Ente, tra i quali DUP e Piano della Performance (PdP ora sottosezione del P.I.A.O.).

La metodologia attuata prevede la costruzione di un sistema caratterizzato da relazioni logico-causali tra la strategia esplicitata e le azioni che l'ente pone in essere, il tutto supportato da misure in grado di rappresentare il grado di conseguimento dei risultati attesi.

Il processo di misurazione e valutazione della performance si snoda attraverso una serie di fasi inquadrata nell'ambito più generale del ciclo di gestione della performance, come individuato dall'articolo 4, comma 2, del decreto 150/2009 che, come noto, prevede la seguente articolazione:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, anche secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai soggetti interessati.

Annualmente, in sede di definizione dei documenti di programmazione finanziaria si avvia il processo di attribuzione degli obiettivi e delle risorse a tutta la struttura organizzativa.

Tale attribuzione è realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, oltre a garantire il mantenimento dei livelli adeguati di servizio.

In questa fase, Sindaco, Giunta, Segretario Generale e Dirigenza sono i soggetti deputati a individuare gli ambiti di intervento annuali. Gli obiettivi economico-finanziari e gestionali confluiscono nei documenti di programmazione annuale dell'Ente.

L'Organismo indipendente di valutazione (OdV), sulla scorta dei dati acquisiti propone all'Ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati.

La valutazione delle prestazioni individuali dei dipendenti è effettuata dal Dirigente di assegnazione con le modalità e in conformità ai criteri stabiliti nel vigente sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

Monitoraggio degli obiettivi e risultati raggiunti al 31/12/2025

Seguono gli obiettivi di performance di ufficio e trasversali, declinati nella tabelle approvate all'interno del PIAO 2025-2027 con deliberazione della Giunta comunale n. 24 del 30/01/2025 e s.m.i. -, con il dettaglio dei risultati raggiunti e l'assegnazione della rispettiva valutazione (numerica e di fascia).

Tali tabelle, misurando il grado di raggiungimento degli obiettivi, consentono la rendicontazione dei risultati di performance raggiunti dagli uffici e dai servizi, dai dirigenti, ai titolari di incarichi di EQ e infine dal segretario e quindi il corretto utilizzo delle risorse premiali.

Tempestività dei pagamenti anno 2025

Tra le riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione Europea, è prevista la Riforma n. 1.11 - Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 19/02/2026 con la quale si dà atto che:

- in relazione agli obblighi previsti dall'art. 1, commi 859-872 della legge 145/2018 e s.m.i., l'Ente presenta i seguenti indicatori come risultanti dalla Piattaforma dei Crediti Commerciali:
 - il debito commerciale residuo, rilevato alla fine dell'esercizio 2025 per euro -1.015,51, risulta ridotto di oltre il 10 per cento rispetto a quello del 2024, pari ad euro -398,03;
 - il tempo medio ponderato di ritardo dei pagamenti, calcolato sulle fatture ricevute e scadute nell'anno precedente, è pari a giorni -14;
 - la percentuale delle fatture pagate nel 2025 sul totale delle fatture ricevute nel medesimo anno è pari al 99,55%;
- l'Ente ha assolto agli obblighi di trasparenza e di comunicazione dei dati dei pagamenti previsti dalla normativa vigente;

Per quanto sopra indicato, si dà atto che l'Ente ha raggiunto gli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ai sensi dell'art. 4 bis c. 2 del D.L. n. 13 del 24/02/2023 e della circolare MEF RGS n. 1 prot. 2449 del 03/01/2024.

Conclusioni

La presente Relazione sulla Performance, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, verrà poi pubblicata, unitamente al documento di validazione, sulla sezione Amministrazione Trasparente - Performance del sito internet dell'Ente.

La validazione da parte del l'Organismo di Valutazione costituirà il presupposto per l'erogazione dei premi di risultato in favore del personale, sulla base della valutazione ottenuta da ciascuno.

Página 1 de 8

[illegible]

[illegible]

TIPOLOGIA	LIVELLO	% TEMPO OBIETTIVI	ORARIO LAVORO	IN SERVIZIO DAL	IN SERVIZIO AL	CDR
Polizia Locale						
Funzionario di vigilanza	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	30/09/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Funzionario di Vigilanza	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	66,67%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Agente di Polizia Locale	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7000
Avvocatura civica						
Funzionario Avvocato	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7002
Statistica						
Funzionario Servizi Statistici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	30%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7005
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	30%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7005
Controllo di Gestione, Anticorruzione, Trasparenza, Controlli Interni - Ufficio di Prossimità						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	25%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7004
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	40%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7004
Comunicazione						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	25%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7003
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	30%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7003
Segreteria Organi Istituzionali						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	25%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7003
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7003
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7003
Gabinetto del Sindaco, Pari Opportunità						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	25%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7003
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7003
Protocollo, Messì, Uscieri						
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7007
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7007
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7007
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7007
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100,00%	12/03/2025	18/05/2025	7007
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100,00%	01/07/2025	31/12/2025	7007
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100,00%	01/05/2025	31/12/2025	7007
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100,00%	01/07/2025	31/12/2025	7007
Risorse umane e Organizzazione						
Funzionario Servizi Statistici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	70%	100,0%	01/01/2025	31/12/2025	7004
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	66,66%	01/01/2025	31/12/2025	7004
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	30/06/2025	7004
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7004
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7004
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/02/2025	31/12/2025	7004
Bilancio e contabilità, Programmazione						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7011
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7011
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7011
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7011
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	29/12/2025	31/12/2025	7011
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	30/06/2025	7011
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	66,66%	01/01/2025	31/12/2025	7011
Tributi						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7012
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	66,66%	01/01/2025	31/12/2025	7012
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	15/12/2025	31/12/2025	7012
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/07/2025	7012
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7012
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/10/2025	31/12/2025	7012
Aziende partecipate						
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	83,33%	01/10/2025	31/12/2025	7013
Provveditorato, Economato - Inventario (parco auto, assicurazioni)						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7014
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	83,33%	01/01/2025	30/06/2025	7014
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7014
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/07/2025	31/12/2025	7014
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/04/2025	31/12/2025	7014
Gare, contratti						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	30%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7015
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7015
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/12/2025	31/12/2025	7015
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/01/2025	7015
Patrimonio						

TIPOLOGIA	LIVELLO	% TEMPO OBIETTIVI	ORARIO LAVORO	IN SERVIZIO DAL	IN SERVIZIO AL	CDR
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	70%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7015
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7015
Operatore Esperto Servizi Tecnici	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7015
Sistemi informativi						
Funzionario Servizi Informatici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7016
Istruttore Servizi Informativi	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7016
Funzionario Servizi Informatici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7016
Servizi Demografici ed elettorali						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Operatore Esperto Servizi Tecnici	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Operatore Esperto Servizi Socio-Assistenziali	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	30/06/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/03/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	03/03/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/04/2025	31/12/2025	7021
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/10/2025	31/12/2025	7021
Assistenza Sociale, ERP, Asilo Nido						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	91,67%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo t.det	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo t.det	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	50%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo t.det	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	23/08/2025	7022
Assistente sociale - Istrut.Direttivo t.det	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	01/08/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	03/03/2025	30/04/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	10/03/2025	31/12/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	11/03/2025	16/04/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	15/12/2025	31/12/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	15/12/2025	31/12/2025	7022
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/10/2025	31/12/2025	7022
Biblioteca, Museo e Archivio Storico						
Funzionario Servizi Culturali e Bibliotecario-Museali	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7023
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7023
Istruttore Servizi Bibliotecario-Museali	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7023
Istruttore Servizi Bibliotecario-Museali	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7023
Istruttore Servizi Bibliotecario-Museali	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7023
Istruttore Servizi Bibliotecario-Museali	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7023
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7023
Cultura e Teatro						
Funzionario Servizi Culturali e Bibliotecario-Museali	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7024
Operatore Esperto Servizi Manutentivi	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	30/04/2025	7024
Operatore Esperto Servizi Manutentivi	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7024
Istruttore Servizi Bibliotecario-Museali	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/08/2025	7024
Istruttore Servizi Bibliotecario-Museali	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7024
Sport, Associazioni e Servizi Scolastici						
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7025
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	30/06/2025	7025
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	66,67%	01/01/2025	31/12/2025	7025
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7025
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/08/2025	31/12/2025	7025
Turismo, Rapporti con l'Università, Ricerca e Innovazione						
Funzionario Servizi Culturali e Bibliotecario-Museali	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	70%	100%	01/09/2025	31/12/2025	7026
S.U.C. e Attività Produttive con eventi correlati						
Funzionario Servizi Culturali e Bibliotecario-Museali	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	30%	100%	01/09/2025	31/12/2025	7027
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	15/12/2025	31/12/2025	7027
Lavori pubblici ed espropri						
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7031
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7031
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	90%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7031
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7031
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	50%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7031
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	70,83%	01/01/2025	15/08/2025	7031
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	90%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7031
Manutenzioni, Decoro Urbano e Protezione Civile						
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7032

TIPOLOGIA	LIVELLO	% TEMPO OBIETTIVI	ORARIO LAVORO	IN SERVIZIO DAL	IN SERVIZIO AL	CDR
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	90%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Operatore Esperto Servizi Manutentivi	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Operatore Esperto Servizi Manutentivi	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Operatore Servizi di Supporto	Area Operatori (ex A)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Operatore Esperto Servizi Manutentivi	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Operatore Esperto Servizi Manutentivi	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Operatore Esperto Servizi Manutentivi	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7032
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	08/09/2025	31/12/2025	7032
Ambiente e mobilità sostenibile						
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	91,66%	01/01/2025	31/12/2025	7033
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	83,33%	01/01/2025	31/12/2025	7033
Nucleo Tutela Paesaggistica						
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7034
Ufficio supporto opere pubbliche altri enti						
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	10%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7035
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	10%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7035
Funzionario Servizi Amministrativo-Contabili	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7035
Edilizia - SUE						
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Istruttore Servizi Amministrativo-Contabili	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Operatore Esperto Servizi Amministrativo-Contabili	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	75%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7042
Urbanistica						
Istruttore Servizi Tecnici	Area Istruttori (ex C)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7041
Funzionario Servizi Tecnici	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)	50%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7041
Operatore Esperto Servizi Tecnici	Area Operatori Esperti (ex B)	100%	100%	01/01/2025	31/12/2025	7041
Obiettivi intersettoriali		Livello	Incidenza Performance			
Segretario Generale / Dirigente Servizi staff	Dirigente	40%		01/01/2025	31/12/2025	
Dirigente Settore 1	Dirigente	40%		01/01/2025	31/12/2025	
Dirigente Settore 2	Dirigente	40%		01/01/2025	31/12/2025	
Dirigente Settore 3	Dirigente	40%		01/01/2025	31/12/2025	
Dirigente Settore 4	Dirigente	40%		01/01/2025	31/12/2025	
Dirigente Servizio Autonomo di Polizia Locale	Dirigente	40%		01/10/2025	31/12/2025	
		Incidenza Performance				
Uffici coinvolti		40%				