



CITTA' DI CASTELFRANCO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 72 DEL 19/02/2026

**OGGETTO: DEFINIZIONE INCIDENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PIAO 2026-2028
NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Il giorno **19 Febbraio 2026**, alle ore **15.10**, nella sede del Comune di CASTELFRANCO VENETO si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata dal Vicesindaco.

Sono presenti il Vicesindaco e gli Assessori:

		Presente/Assente
MARCON Stefano	Sindaco	A
GALANTE Marica	Vice Sindaco	P
BATTAGLIA Agostino	Assessore	P
GIOVINE Gianfranco	Assessore	P
GARBUIO Roberta	Assessore	P
PERON Elisabetta	Assessore	P
PAVIN Mary	Assessore	P
MIOTTI Oscar	Assessore	P

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Dott.ssa PEROZZO Chiara** .

Assume la presidenza il Vice Sindaco **GALANTE Marica**, il quale, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERA

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) per l'efficienza della giustizia, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente P.I.A.O. di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29/01/2026, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

Osservato il crescente numero di obiettivi trasversali riportati nell'allegato tavola 1 "Tabella dettagliata obiettivi, cdr, amministratori, funzionari" del P.I.A.O. 2026-2028;

Considerata la rilevanza degli obiettivi intersettoriali, che comporta l'incentivazione del lavoro di gruppo e del senso di appartenenza dell'Ente in un'ottica di maggior collaborazione tra gli uffici volta alla modernizzazione e al miglioramento qualitativo dell'organizzazione nel complesso;

Presa in considerazione l'indicazione che "l'assegnazione delle obiettivi al personale venga effettuata non oltre il mese di febbraio" del Ministro per la pubblica amministrazione nella propria lettera ad oggetto "prime indicazioni operative in materia sulla misurazione e di valutazione della performance individuale" del 24/01/2024;

Vista la circolare n.1 del MEF – RGS prot. 2449 del 03/01/2024 "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni – attuazioni dell'articolo 4bis del decreto legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n.41 Prime indicazioni operative" che indica ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato per i dirigenti una quota minima del 30% per gli obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento;

Considerato che il P.I.A.O. 2026-2028, approvato il 29/01/2026, definisce gli obiettivi assegnati a Dirigenti e personale dipendente, ma è necessario stabilire in modo puntuale il peso di ciascun obiettivo, anche in considerazione delle predette nuove direttive;

Richiamati:

- il D.U.P. 2026-2028, approvato con deliberazione consiliare n. 130 in data 02.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, e le successive modifiche ed integrazioni;
- il Bilancio di Previsione 2026-2028, approvato con deliberazione consiliare n. 131 in data 02.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, e le successive modifiche ed integrazioni;
- il P.E.G. 2026-2028 "Parte Finanziaria", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, e le successive modifiche ed integrazioni;

- il P.I.A.O. 2026-2028, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 29.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile;

Si propone alla Giunta Comunale:

- 1) di prendere atto che il P.I.A.O. individua gli obiettivi da prendere a riferimento per la performance organizzativa dei dipendenti e della dirigenza;
- 2) di definire in modo puntuale il valore da assegnare agli obiettivi come segue:

Performance organizzativa = dipendenti non E.Q.	40% punteggio obiettivi intersettoriali che coinvolgono l'ufficio di appartenenza*	60% punteggio obiettivi specifici dell'ufficio di appartenenza
---	--	--

*il peso di ciascun obiettivo deve essere riproporzionato a base 100 riponderato in base al peso iniziale

Performance dipendenti con incarico E.Q. - Riferimento alla scheda di valutazione – parametro “Area dei Risultati” che vale 40 punti su 100	40% punti per punteggio obiettivi intersettoriali che coinvolgono l'ufficio di appartenenza	60% punteggio obiettivi specifici dell'ufficio di appartenenza
---	---	--

*il peso di ciascun obiettivo deve essere riproporzionato a base 100 riponderato in base al peso iniziale e rapportato a 40 punti

Performance dirigenza Riferimento alla scheda di valutazione – parametro “Area dei Risultati” che vale 50 punti su 100	30 punti per l'obiettivo annuale relativo al rispetto dei tempi di pagamento (se non raggiunto, il punteggio attribuito è 0)	7 punti: altri obiettivi intersettoriali *	13 punti: media obiettivi specifici dei servizi assegnati
--	--	--	---

*il peso di ciascun obiettivo, tolti gli obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento, deve essere riproporzionato a base 100, riponderato in base al peso iniziale e parametrato a 7

- 3) di comunicare all'Organismo di valutazione sulla Performance e ai dipendenti il contenuto della presente deliberazione;
- 4) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 del T.U.E.L. 18/08/2000, n. 267 per permettere la corretta valutazione della rilevazione degli obiettivi programmati.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera sopra riportata;

Udita l'illustrazione della predetta proposta;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i pareri resi, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000, sulla proposta di delibera sopra riportata;

Tutto quanto premesso e considerato, la Giunta Comunale con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta di delibera così come sopra esposta;
- 2) di dichiarare la presente deliberazione, a seguito di separata votazione espressa in forma palese e ad esito favorevole ed unanime, urgente e pertanto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 per permettere la corretta valutazione della rilevazione degli obiettivi programmati.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2026 / 175**

Ufficio Proponente: **Risorse Umane ed Organizzazione**

Oggetto: **DEFINIZIONE INCIDENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PIAO 2026-2028 NELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Risorse Umane ed Organizzazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/02/2026

Il Responsabile di Settore

Perozzo Dott.ssa Chiara

Parere Contabile

Settore 1 Economico Finanziario

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Ininfluyente

Data 19/02/2026

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Emanuele Muraro

G.C. N. 72 **del 19/02/2026** **Città di Castelfranco Veneto**
OGGETTO: DEFINIZIONE INCIDENZA DEGLI OBIETTIVI DEL PIAO 2026-2028 NELLA VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale.

IL VICE SINDACO
GALANTE Marica

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa PEROZZO Chiara

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Castelfranco Veneto. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Marica Galante in data 02/03/2026
Chiara Perozzo in data 02/03/2026