



# CITTA' DI CASTELFRANCO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 204 DEL 01/08/2014**

**OGGETTO: METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE. INTEGRAZIONE.**

Il giorno **1 Agosto 2014**, alle ore **12.00**, nella sede del Comune di CASTELFRANCO VENETO si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, convocata dal Sindaco.

Sono presenti i Sigg.:

		Presente/Assente
<b>Dussin Luciano</b>	Sindaco	<b>P</b>
<b>Marcon Stefano</b>	Vice Sindaco	<b>P</b>
<b>Filippetto Roberto</b>	Assessore	<b>P</b>
<b>Gerolimetto Nazzareno</b>	Assessore	<b>P</b>
<b>Rosin Romeo</b>	Assessore	<b>P</b>
<b>Saran Giancarlo</b>	Assessore	<b>AG</b>
<b>Migliorino Marialuisa</b>	Assessore	<b>AG</b>
<b>Pivotti Franco</b>	Assessore	<b>P</b>

Partecipa il Segretario Generale del Comune **Battaglia dott. Agostino**.

Assume la presidenza il Sindaco **Dussin Luciano**, il quale, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: METODOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI E PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE. INTEGRAZIONE.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con propria deliberazione n. 167 in data 22/07/2004 è stata approvata la metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali e per la valutazione delle prestazioni e lo sviluppo delle risorse umane;
- che con propria deliberazione n. 326 in data 28/12/2006 è stata integrata tale metodologia individuando le seguenti fasce economiche per le posizioni dirigenziali:
  - fascia I, fino a punti 99:.....€ 15.520,00
  - fascia II, da punti 100 a punti 119:.....€ 26.084,61
  - fascia III, da punti 120:.....€ 28.020,00;
- che con propria deliberazione n. 293 del 29/11/2010 il Comune ha adottato il manuale "Linee guida sul Sistema di valutazione del personale negli enti locali della Marca Trevigiana";
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 318 del 27/12/2010 il Comune ha approvato il "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- che con propria deliberazione n. 62 del 28 marzo 2013 sono state approvate le nuove schede di valutazione valevoli, sia per i dirigenti che per il personale del comparto, a partire dall'anno 2011;
- che con propria deliberazione n. 323 del 12 dicembre 2013 è stata approvata la riponderazione delle posizioni dirigenziali, sulla base delle modifiche organizzative fin qui intervenute, prendendo atto altresì del processo di ricostruzione dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;

Considerato che dall'analisi della consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e risultato emerge la necessità di ricalibrare i valori delle posizioni dirigenziali, al fine di mantenerli all'interno della consistenza del fondo, rispondendo anche all'obbligo di destinare alla retribuzione di risultato almeno il 15% delle risorse;

Ritenuto che il sistema a tre fasce tutt'ora vigente, non sia attualmente idoneo a stimare il valore delle posizioni in essere prevedendo una fascia di valore vicino al minimo e due fasce di valore notevolmente superiore e molto vicine tra loro;

Sentito in proposito l'Organismo di Valutazione della Performance, ai sensi dell'art. 8 del "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance", il quale, nella seduta del 24 giugno 2014, ha proposto la seguente scala di ponderazione, mantenendo invariato il vigente sistema per la valutazione dei fattori, che viene meglio precisato nella modalità di calcolo:

Punteggi	Importo retribuzione di posizione
fino a 80 punti	€ 11.533,17
da 81 a 90	€ 15.729,38
da 91 a 100	€ 19.925,60
da 101 a 110	€ 24.121,81
da 111 a 120	€ 28.318,02
da 121 a 130	€ 32.514,23
da 131 a 140	€ 36.710,45
da 141 a 150	€ 40.906,66
oltre 150	€ 45.102,87

Considerato che la misura della retribuzione di posizione, come sopra indicata, rientra nei valori economici fissati dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, come integrato dai successivi CCNL;

Ritenuto pertanto, di modificare le fasce di valutazione stabilite con deliberazione n. 326 del 28/12/2006 integrando la vigente metodologia di valutazione nel modo seguente: "Per l'attribuzione della retribuzione di posizione in relazione al totale dei punti assegnati si individuano le seguenti articolazioni:

fino a 80 punti
da 81 a 90
da 91 a 100
da 101 a 110
da 111 a 120
da 121 a 130
da 131 a 140
da 141 a 150
oltre 150

*La misura della retribuzione di posizione è fissata dalla Giunta Comunale. La valutazione della posizione dirigenziale ai fini della "retribuzione di posizione" è effettuata periodicamente, in occasione di modifiche organizzative rilevanti, con il conseguente conguaglio economico se necessario.*;

Fatta propria altresì l'osservazione dell'Organismo di Valutazione della Performance, in merito all'opportunità che, nella scheda di valutazione approvata con deliberazione n. 62/2013, l'Area dei "comportamenti organizzativi/competenze" possa avere peso pari rispetto all'Area "risultati";

Dato atto che la presente proposta, in data 31/07/2014, è stata inviata alle organizzazioni sindacali ai fini dell'informazione preventiva;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267

Visto lo Statuto Comunale;

Visti i pareri favorevoli, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs., in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi, rispettivamente, dal Segretario Generale (in luogo del Dirigente responsabile delle risorse umane) e dal Dirigente del Settore 1 Servizi Generali;

Con voti favorevoli unanimi, legalmente espressi

## **DELIBERA**

1) - di approvare la seguente integrazione alla metodologia per la valutazione delle posizioni dirigenziali e per la valutazione delle prestazioni e lo sviluppo delle risorse umane di cui alla deliberazione G.C. n. 167 del 22/07/2004 e 326 del 28/12/2006:

*"Per l'attribuzione della retribuzione di posizione in relazione al totale dei punti assegnati si individuano le seguenti articolazioni:*

fino a 80 punti
da 81 a 90
da 91 a 100
da 101 a 110
da 111 a 120
da 121 a 130
da 131 a 140
da 141 a 150
oltre 150

*La misura della retribuzione di posizione è fissata dalla Giunta Comunale.*

*La valutazione della posizione dirigenziale ai fini della “retribuzione di posizione” è effettuata periodicamente, in occasione di modifiche organizzative rilevanti, con il conseguente conguaglio economico se necessario.”;*

- 2) - di approvare la seguente articolazione del valore economico della retribuzione di posizione, comprensivo di tutti gli incrementi contrattuali finora intervenuti e del rateo della tredicesima mensilità, previsto dall’art. 27 del CCNL dell’area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali sottoscritto il 23/12/1999 e successive integrazioni, da applicare a valere dal 1° gennaio 2014 al personale dirigente a tempo indeterminato, e, se previsto dai rispettivi decreti, al personale dirigente a tempo determinato:

<b>Punteggi</b>	<b>Importo retribuzione di posizione</b>
fino a 80 punti	€ 11.533,17
da 81 a 90	€ 15.729,38
da 91 a 100	€ 19.925,60
da 101 a 110	€ 24.121,81
da 111 a 120	€ 28.318,02
da 121 a 130	€ 32.514,23
da 131 a 140	€ 36.710,45
da 141 a 150	€ 40.906,66
oltre 150	€ 45.102,87

prendendo atto delle precisazioni sulla modalità di calcolo di cui al verbale dell’O.d.V. del 24/06/2014;

- 3) - di modificare il peso delle Aree di valutazione della scheda dirigenti, allegata alla deliberazione n. 62 del 28 marzo 2013 nel modo seguente:
- Area “comportamenti organizzativi/competenze”: peso = 50%
  - Area “risultati”: peso = 50%;
- 4) - di inviare la presente deliberazione alle OOSS Area dirigenza;
- 5) - di dare atto che, in applicazione alla presente deliberazione, l’Organismo di Valutazione opererà una proposta di ponderazione delle posizioni dirigenziali per l’anno 2014, per i fattori di propria competenza, mentre il Sindaco effettuerà la ponderazione per il fattore di rilevanza strategica di ciascuna posizione;
- 6) - di demandare al Servizio Risorse umane ed Organizzazione l’esecuzione della presente deliberazione.

Inoltre, con voti favorevoli unanimi legalmente espressi,

## **DELIBERA**

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
f.to Dussin Luciano

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to Battaglia dott. Agostino

---

## **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 124 D. Lgs. 18/8/2000, n. 267)

La presente deliberazione viene pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune dal 08/08/2014 al 23/08/2014.

Castelfranco Veneto, 08/08/2014

IL RESPONSABILE della PUBBLICAZIONE  
f.to Battaglia dott. Agostino