

# COMUNE DI CASTELFRANCO VENETO

Provincia di Treviso

## *Organismo Associato di Valutazione della Performance*

### *Verbale n. 4 per l'anno 2024*

L'anno duemilaventiquattro, addì 2 del mese di settembre, alle ore 09:30 in seguito convocazione del Segretario Generale, si è riunito **in via telematica** l'Organismo di Valutazione della performance (OdV) nelle persone dei sigg.

1. Dott.ssa Chiara Perozzo, Presidente, componente istituzionale, collegato da remoto;
2. Prof. Giovannetti Riccardo, componente esterno nominato, collegato da remoto;
3. Dott.ssa Piovan Patrizia, componente esterno nominato, collegata da remoto;

E' presente altresì, con funzioni di segretario dell'Organismo la dott.ssa Stocco Federica, in qualità di responsabile E.Q. del servizio risorse umane,

All'ordine del giorno risultano i seguenti argomenti:

- Proposta di ponderazione posizione di Elevata Qualificazione Risorse Umane, Organizzazione e Statistica;
- Presa visione dell'allegata richiesta "di avvio procedura di conciliazione/di riesame in melius della "valutazione della performance individuale" e del "contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità di riferimento" - anno 2023";
- Varie ed eventuali;

Richiamati:

- la convenzione al sistema di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana e in particolare l'art. 2 "Compiti dell'Odv" che indica tra i compiti dell'Odv il supporto all'ente "nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici, nel caso sia previsto dal regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e servizi;"
- l'art. 8 "Organismo di valutazione della Performance" del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dove è riportato: "e) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/titolari di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;" e "h) supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici.";

*il Nucleo procede con l'esame dei seguenti argomenti:*

1. Preso atto nomina Segretario Generale dott.ssa Perozzo Chiara Presidente dell'Organismo di Valutazione della Performance: l'OdV prende atto che il decreto di nomina del Sindaco

- (prot. n. 28680 del 01.07.2024) individua il Segretario Generale come membro di diritto e Presidente dell'Organismo di Valutazione della Performance;
2. Proposta di ponderazione posizione di Elevata Qualificazione Risorse Umane, Organizzazione e Statistica: vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 226 del 29.08.2024 con la quale viene modificata la posizione di Elevata Qualificazione "Risorse Umane e Organizzazione" che diventa "Risorse Umane, Organizzazione e Statistica", l'Organismo di valutazione effettua la ponderazione della posizione nel modo seguente (si veda scheda **allegata sub A**):
- Il contenuto della posizione si mantiene sostanzialmente analogo al precedente con le seguenti modifiche: viene aggiunta la responsabilità dell'Ufficio Statistica Convenzionato e passa ad altri Servizi di Staff (senza incarico EQ) la programmazione dell'erogazione di Servizi digitali al cittadino. Alla luce dell'incremento delle relazioni con i comuni convenzionati, il fattore "Intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali" passa da 8 a 10 punti, mentre il fattore "Gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche" che misura il livello di attività propositiva e di adattamento rispetto alle innovazioni di progetto passa da 7 a 5 punti.
  - Il punteggio del fattore "Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza" passa da 5 a 10 punti in considerazione dell'aumento delle risorse gestite (per un numero di risorse tra le 5 e le 10 unità il punteggio è pari a 10). Le altre voci rimangono invariate.

Gli Allegati **sub "A"** e **sub "A1"** riportano il risultato finale dei punteggi assegnati a tutte le posizioni in essere (le altre posizioni non sono state modificate dalla citata deliberazione). Si specifica che l'elemento "Rilevanza strategica della posizione rivestita" è di competenza di attribuzione della Giunta Comunale.

3. Presenza visione dell'allegata richiesta "di avvio procedura di conciliazione/di riesame *in melius* della "valutazione della performance individuale" e del "contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità di riferimento" - anno 2023";
- Esaminata l'allegata richiesta (**Sub B**) di avvio di procedura di conciliazione/riesame *in melius* della valutazione della performance individuale (prot. 37250 del 21.08.2024), l'OdV dà atto di non essere competente per alcuna procedura di conciliazione in quanto il sistema di valutazione in uso non prevede tale competenza in capo all'Organismo di valutazione della performance.
4. Presenza d'atto aggiornamento piattaforma software per le segnalazioni degli illeciti: si dà atto che in data 22.07.2024 è stata inviata con lettera prot. 30707 la comunicazione relativa all'adeguamento della piattaforma software per le segnalazioni degli illeciti (Wistleblowing) ai sensi della Legge 190/2012 e del d.lgs. n. 24 del 10 marzo 2023.

Non essendoci altro da trattare, la riunione si conclude alle ore 10:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Dott.ssa Chiara Perozzo

1° COMPONENTE  
Prof. Riccardo Giovannetti

2° COMPONENTE  
Dott.ssa Patrizia Piovan

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
Dott.ssa Federica Stocco

*Documento firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*