

9) (solo per i concorrenti che occupano più di 50 dipendenti) di allegare, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e al consigliere regionale di parità. In considerazione al fatto che la legge 5 novembre 2021, n. 162, ha ridotto la soglia dimensionale delle imprese tenute alla



redazione del rapporto, passando dalle imprese con più di 100 dipendenti a quelle con più di 50 dipendenti, le imprese con un numero di dipendenti compreso tra 51 e 100 devono produrre al momento della presentazione dell'offerta copia dell'ultimo rapporto redatto con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 47, comma 2, del D.L. 77/2021); Si specifica che la società Megasp alla data di scadenza del termine di consegna del rapporto 2021/2022 (14/10/2022) non era tenuta all'invio in quanto non rientrante nell'obbligo di legge per il mancato raggiungimento della soglia dimensionale dei lavoratori occupati. Il prossimo invio del rapporto delle pari opportunità, essendo biennale, dovrà essere inoltrato entro il 30/04/2024 (salvo eventuali proroghe) con riferimento al biennio 2022/2023