

COMUNE DI CASTELFRANCO VENETO

Provincia di Treviso

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale n. 3 per l'anno 2019

L'anno duemiladiciannove, addì 28 del mese di maggio, alle ore 14,00 nella Casa Comunale, seguito convocazione del Segretario Generale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1. Miori Maria Teresa, componente istituzionale;
 2. Giovannetti Riccardo, componente esterno nominato;
- Assente giustificato il dott. Flavio Elia

Sono presenti altresì con funzioni di segretario dell'Organismo la sig.ra Stocco Federica, dipendente dell'Amministrazione e, per il Controllo di Gestione, la dott.ssa Marchetti Daniela e la Dott.ssa Durante Chiara

tutto ciò premesso, l'OdV da inizio ai propri lavori come segue.

1) L'Organismo di Valutazione prende in esame i risultati del PEG 2018, ed assegna i punteggi come emerge dalla tabella di sintesi allegata al presente verbale (sub A). Il Presidente dell'OdV redige quindi il documento di attestazione allegato sub B.

2) L'Organismo esamina la richiesta prot. 36699 di revisione della scheda di valutazione relativa al periodo 01/01/2017-31/12/2017. Prende atto che il Dirigente ha ritenuto di confermare tale valutazione. Non essendo stati adottati elementi formali o di procedimento, non ritiene possibile entrare nel merito (all. C)

3) L'organismo esamina poi il documento denominato "Valutazioni della performance anno 2018" (allegato D) nel quale sono sintetizzate e raffrontate in forma anonima le valutazioni date ai dipendenti nell'anno 2018. Il prof. Giovannetti è dell'avviso che, in media, le valutazioni siano troppo elevate. Per questo motivo l'OdV dà ai dirigenti l'indicazione di ridurle di 1 punto, in modo che emerga un maggiore utilizzo dei punteggi dal 24 al 26. Suggerisce anche di riesaminare le schede le cui valutazioni, dal 2017 al 2018, sono state incrementate di più di 2 punti.

Per risolvere le problematiche legate alle graduatorie per le progressioni orizzontali, l'OdV è del parere che i budget siano assegnati direttamente al dirigente, oltre a prevedere un periodo più lungo di permanenza nella fascia: in questo modo si evita di dover fittiziamente incrementare le valutazioni, per di far accedere il personale a percorsi di crescita.

4) L'Organismo di Valutazione, preso atto del nuovo sistema di ponderazione delle PO, esprime la ponderazione delle Posizioni istituite dalla Giunta Comunale, come emerge dall'allegato E.

La riunione si conclude alle ore 16,20.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

1° COMPONENTE

Il Segretario Verbalizzante